

**СОГЛАСОВАНО:**

Общее собрание

работников МАДОУ д/с № 56

Председатель собрания

*[Подпись]* И.И. Нечунаева

Протокол

№ от «*14*» *09* 2024 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель

Комитета по образованию

Администрации городского округа «Город

Калининград»

*[Подпись]* Т.М. Петухова

20 г.

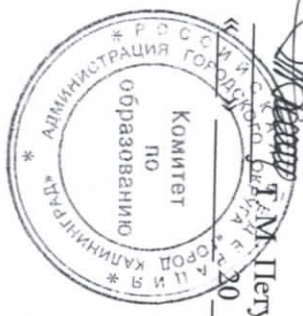
**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МАДОУ д/с № 56

города Калининграда

*[Подпись]* Е.В. Богачёва

№



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА КАЛИНИНГРАДА ДЕТСКОГО САДА № 56 (МАДОУ д/с № 56)**

на 2024-2028 гг.

## Содержание программы развития

1. Паспорт программы развития МАДОУ д/с № 56	стр. 3
2. Информационная справка об образовательной организации	стр. 8
3. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния МАДОУ д/с № 56	стр. 11
4. Концепция программы развития	стр. 14
5. Цели и задачи программы развития	стр. 16
6. Пути достижения поставленных целей и задач	стр. 17
7. Ожидаемые результаты реализации программы развития	стр. 20
8. Критерии и показатели оценки реализации программы развития	стр. 21
9. План реализации программы развития («дорожная карта»)	стр. 24
Список используемой литературы	стр. 26

## 1. Паспорт программы развития

<p>Полное (сокращенное) наименование образовательного учреждения</p>	<p>Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад № 56 (МАДОУ д/с № 56)</p>
<p><b>Основания для разработки программы развития</b></p>	<p>-Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;          -Паспорт национального проекта «Образование» (утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 03.09.2018 №10);          -Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон “Об образовании в Российской Федерации” по вопросам воспитания обучающихся» от 31.07.2020 N 304-ФЗ;          -Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО) от 17 октября 2013 г. N 1155 с изменениями и дополнениями от 21 января 2019 г., 08 ноября 2022 г.;          -Указы Президента Российской Федерации:          1) от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации до 2030 года»;          2) от 02.07.2021 № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;          3) от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;          -Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;          -Распоряжения правительства Российской Федерации:          1) от 29.05.2015 № 996-р Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;          2) от 31.03.2022 № 678-р Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года;          3) от 24.06.2022 № 1688-р Концепция подготовки педагогический кадров для системы образования на период до 2030 года</p>

<p>Полное (сокращенное) наименование образовательного учреждения</p>	<p>Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад № 56 (МАДОУ д/с № 56)</p>
<p>Цель программы развития</p>	<p>-Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25 ноября 2022 г. № 1028 "Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования";          -Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 года N 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»;          -Закон Калининградской области от 01.07.2013г. № 241 «Об образовании в Калининградской области»;          -Государственная программа Калининградской области «Развитие образования» (постановление Правительства КО от 31.12.2013 года № 1023)          -Стратегия социально-экономического развития городского округа «Город Калининград» на период до 2035 года (утверждена решением городского Совета депутатов Калининграда от 09.10.2013 № 302);          -Муниципальная программа «Развитие системы образования городского округа «Город Калининград» (утверждена постановлением администрации ГО «Город Калининград» от 30.12.2020 года № 1202);          -Устав муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детского сада № 56</p>
<p>Цель программы развития</p>	<p>создание условий для доступного качественного дошкольного образования, направленного на разностороннее развитие и эмоциональное благополучие детей раннего и дошкольного возрастов с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, образовательных потребностей и интересов в контексте единого образовательного пространства Российской Федерации</p>

<p>Полное (сокращенное) наименование образовательного учреждения</p>	<p>Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад № 56 (МАДОУ д/с № 56)</p>
<p>Задачи по достигнению цели программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-содействие сохранению и укреплению традиционных российских ценностей;</li> <li>-обеспечение роста профессиональной компетентности педагогов в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО;</li> <li>-внедрение передовых технологий и методов обучения, воспитания и развития детей раннего и дошкольного возраста;</li> <li>-повышение эффективности взаимодействия ДОУ с родителями воспитанников (их информирование и просвещение);</li> <li>-обновление развивающей предметно-пространственной среды ДОУ (насыщение предметно-пространственной среды более разнообразными средствами обучения и воспитания, наращивание возможностей среды по развитию воспитанников);</li> <li>-создание условий для удовлетворения профессиональных потребностей педагогов;</li> <li>-развитие системы профильной подготовки кадров на базе ДОУ в рамках работы Ресурсного центра «Психолого-педагогическое образование» БФУ им. И. Канта;</li> <li>-усиление системы мер по повышению безопасности в учреждении, в том числе антитеррористической защищенности объектов организации</li> </ul>
<p>Основные ожидаемые результаты реализации программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-сохранение и укрепление традиционных российских ценностей;</li> <li>-внедрены передовые технологии и методы обучения, воспитания и развития детей раннего и дошкольного возраста;</li> <li>-обеспечен рост профессиональной компетенции педагогического коллектива;</li> <li>-обеспечено повышение эффективности взаимодействия ДОУ с родителями воспитанников (их информирование и просвещение);</li> <li>-обновлена развивающая предметно-пространственная среда ДОУ;</li> <li>-созданы условия для удовлетворения профессиональных потребностей педагогов;</li> <li>-обеспечено развитие системы профильной подготовки кадров на базе ДОУ в рамках работы Ресурсного центра «Психолого-педагогическое образование» БФУ им. И. Канта;</li> <li>-усилена система мер по повышению безопасности в учреждении, в том числе антитеррористической защищенности объектов организации</li> </ul>

<p>Полное (сокращенное) наименование образовательного учреждения</p>	<p>Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад № 56 (МАДОУ д/с № 56)</p>
<p>Разработчики</p>	<p>Коллектив сотрудников МАДОУ д/с № 56</p>
<p>Сроки реализации</p>	<p>2024-2028 годы</p>
<p><b>Этапы реализации</b></p>	
<p>1 этап. Подготовительный 2024 год</p>	<p>Подготовка локальных актов: -Приказа о создании рабочей группы по разработке программы; -Приказа о направлении сотрудников на обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Обеспечение реализации образовательной программы ДО в соответствии с ФОП ДО». Презентация программы участникам образовательных отношений и согласование путей ее реализации. Подготовка родительской общестественности к изменениям в образовательной деятельности через информирование в мессенджерах, социальных сетях, на родительских собраниях. Подготовка ресурсов для реализации Программы.</p>
<p>2 этап. Реализация 2025 – 2028 годы</p>	<p>Реализация мероприятий согласно «дорожной карте»</p>
<p>3 этап. Обобщающий 2028 год</p>	<p>-Рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по результатам реализации Программы и перспективам его развития. -Выявление соответствия полученных результатов, поставленным целям и задачам. -Оценка эффективности реализации Программы, качественных и количественных показателей системы образования в МАДОУ д/с № 56. -Представление аналитических материалов на педагогическом совете, общем родительском собрании, размещение на сайте учреждения</p>

<p>Полное (сокращенное) наименование образовательного учреждения</p>	<p>Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад № 56 (МАДОУ д/с № 56)</p>
<p>Источники финансирования</p>	<p>Прогнозируемый объем финансирования Программы составляет 2 750 000 рублей, в том числе: за счет муниципального бюджета 3 000 000 рублей, из них по годам:          - 2024 год – 450 000 рублей;          - 2025 год – 500 000 рублей;          - 2026 год – 550 000 рублей;          - 2027 год – 600 000 рублей;          - 2028 год – 650 000 рублей.          за счет внебюджетных средств – 2 500 000 рублей, из них по годам:          - 2024 год – 500 000 рублей;          - 2025 год – 500 000 рублей;          - 2026 год – 500 000 рублей;          - 2027 год – 500 000 рублей;          - 2028 год – 500 000 рублей.          за счет средств инвесторов - 2 500 000 рублей, из них по годам:          - 2024 год – 500 000 рублей;          - 2025 год – 500 000 рублей;          - 2026 год – 500 000 рублей;          - 2027 год – 500 000 рублей;          - 2028 год – 500 000 рублей          Ежегодно на соответствующий период осуществляется корректировка средств, выделяемых на мероприятия Программы.</p>
<p>Управление программой развития</p>	<p>Заведующий МАДОУ д/с № 56 Богачёва Татьяна Валерьевна Коллектив сотрудников МАДОУ д/с № 56</p>

Полное (сокращенное) наименование образовательного учреждения	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад № 56 (МАДОУ д/с № 56)
Ответственные Исполнители	-Ведение мониторинга по реализации Программы развития. -Принятие управленческих решений по коррекции Программы.

## 2. Информационная справка

Наименование образовательной организации (согласно уставу)	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад № 56 (МАДОУ д/с № 56)
ИНН	3906207708/390601001
Учредитель (согласно уставу)	Учредителем МАДОУ д/с № 56 является городской округ "Город Калининград" Функции и полномочия Учредителя осуществляет Комитет по образованию администрации городского округа «Город Калининград».
Юридический адрес (указать с индексом)	Председатель комитета по образованию — Петухова Татьяна Михайловна Место нахождения учредителя: 236022, г. Калининград, улица Чайковского, 50/52 236001, город Калининград, ул. Виллима Фермора, д. 1
тел., e-mail:	8(4012)79-17-15, ds056@edu.klgd.ru
Лицензия	ДПО-1208 серия 39Л01№ 0000598 от 07 октября 2015 г., выдана Министерством образования Калининградской области
Приложения к лицензии (указать)	ДПО-1208 серия 39Л01№ 0001239
Краткие сведения о структуре	МАДОУ д/с № 56 имеет два корпуса. Первый корпус, расположенный по ул. Виллима Фермора, д. 1, работает с 2009 года.



<p>образовательного учреждения</p> <p>Краткие сведения о реализуемых образовательных программах, образовательных технологиях, особенностях обучения, воспитания и дополнительного образования</p>	<p>Второй корпус, расположенный по ул. Виллима Фермера, д. 6а, открыт в 2014 году.</p> <p>Содержание педагогической работы по освоению детьми образовательных областей "Физическое развитие", "Познавательное развитие", "Социально-коммуникативное развитие", "Художественно-эстетическое развитие", «Речевое развитие» определено в основной инвентарь, больших сахарным диабетом в адаптированной МАОУ д/с № 56, для детей – программе дошкольного образования МАДОУ д/с № 56, для детей с тяжёлыми нарушениями речи в адаптированных образовательных программах, регламентируется расписанием занятий, образовательной деятельности в ходе режимных моментов.</p> <p>Детский сад использует для организации воспитания на основе духовно-нравственных ценностей российского народа практическое руководство ИВ РАО «Воспитателю о воспитании»</p> <p>Часть Программы, формируемая участниками образовательных отношений МАДОУ д/с № 56 обеспечивает вариативность образования, расширение области образовательных услуг для обучающихся. Парциальные программы («Обучение дошкольников плаванию», «Гармоничное развитие дошкольников средствами гимнастики», «Юный эколог»), проект «Годовой событийный составляют не более 40% от общей учебной нагрузки.</p> <p>В МАДОУ д/с № 56 используются традиционные и современные технологии обучения, воспитания и развития детей раннего и дошкольного возраста: ИКТ, работа с электронными математические средства, первоуровнями «Умная пчела», используются современные игровые комплексы для организации изобразительной деятельности развития В. Воскобовича, критического мышления в процессе восприятия или чтения художественной литературы (смысловое чтение), проектная деятельность и др.</p> <p>Дополнительное образование является разнонаправленным и разнообразным. В Учреждении оказываются дополнительные образовательные услуги по следующим направлениям: -художественной направленности: «Пластилиновая сказка», вокальная студия «Колокольчик»;</p>
---	---

	<p>-социально-гуманитарной направленности: по подготовке к обучению в школе (программа Е.В. Колесниковой), раннее обучение английскому языку (Super Safari), естественнонаучной направленности: «Экологический театр «Лесные сказки» (бесплатно); -физкультурно-спортивной направленности: художественная гимнастика «Беби-класс», обучение спортивным способам плавания «Осьминожки», «Косатки», «Дельфинчики», секция по обучению плаванию (бесплатно), кружок «Юный олимпиец» (бесплатно).</p> <p>Образовательная деятельность в МАДОУ д/с № 56 включает (ФГОС ДО):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности;</li> <li>✓ образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных процессов;</li> <li>✓ самостоятельную деятельность детей;</li> <li>✓ взаимодействие с семьями детей по реализации образовательной программы дошкольного образования</li> </ul>
<p>Краткие сведения о структуре образовательной деятельности, о составе и численности обучающихся по уровням и наполняемости классов (групп)</p>	<p>Всего в ДОУ 26 групп. Из них группы для детей раннего возраста (2-3 года) – 4, дошкольного возраста – 22 группы.</p> <p>Общеразвивающие группы посещает 778 детей.</p> <p>Группа для детей – инвалидов, больных сахарным диабетом – 12 детей.</p> <p>Группа кратковременного пребывания (5-часовая) – 10 детей.</p> <p>Всего – 800 детей.</p>
<p>Краткие сведения о составе сотрудников, о кадровой структуре, о наличии профессионального педагогического</p>	<p>В МАДОУ д/с № 56 – 102 сотрудника. Педагогический состав – 50 человек.</p> <p>Кадровая структура (фактическая численность): методисты-1, воспитатели-38, инструкторы по физической культуре-3, музыкальные руководители-5, педагоги – психологи-1, учителя – логопеды-2.</p> <p>Педагогический состав <i>квалифицированный</i> (82% педагогов имеют высшее педагогическое образование, 18 % - <i>средне-специальное педагогическое образование</i>), <i>достаточно молодой</i></p>

<p>образования и квалификации</p>	<p>(средний возраст составляет 38 лет). 26 педагогов (52 %) аттестованы на первую или высшую квалификационную категорию. Молодых специалистов, закончивших Институт образования БФУ им. И. Канта и проходивших практику в Ресурсном центре «Психолого-педагогическое образование» на базе МАДОУ д/с № 56 – 2 человека. Награждены Почётной грамотой Министерства образования и науки РФ, Министерством просвещения РФ – 6 педагогов.</p>
<p>Сведения о режиме деятельности, особенностях календарного графика</p>	<p>В МАДОУ д/с № 56: 25 групп полного дня (12-часового пребывания), 1 группа кратковременного пребывания (до 5 часов в день). МАДОУ д/с № 56 работает 5 дней в неделю с 07.00 до 19.00 с выходными днями в субботу, воскресенье, праздничные дни. Оказание платных дополнительных образовательных услуг и (или) приносящей доход деятельности осуществляется в выходные, праздничные дни до 14.00 и в рабочие дни с 19.00 до 20.30</p>

### 3. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния МАДОУ д/с № 56

Проблемно-ориентированный анализ, проведенный в дошкольном учреждении, позволил выявить ряд ключевых проблем, решение которых позволит перевести учреждение в новое качественное состояние при реализации программы развития на 2024-2028 годы.

- Выявление значимых для МАДОУ д/с № 56 проблем произошло посредством изучения ряда документов и ресурсов (материально-техническое, методическое, кадровое обеспечение):
- анализ выполнения Программы развития за предыдущий период;
  - анализ учебно-воспитательной работы в ДОУ;
  - анализ развивающей предметно-пространственной среды детского сада;
  - анализ условий для удовлетворения профессиональных потребностей педагогов;
  - изучение деятельности педагогических кадров;
  - проработка реализуемых образовательных программ, годового плана и перспективных планов педагогических работников;
  - анализ системы антитеррористической защищенности МАДОУ д/с № 56;
  - анализ работы Ресурсного центра «Психолого-педагогическое образование».

Программа развития МАДОУ д/с № 56 на период 2020-2023 г.г. была реализована в полном объеме.  
Реализация мероприятий в указанный период обеспечила:

- создание условий для повышения эффективности и качества дошкольного образования;
- повышение доли педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации по распространению современных моделей доступного и качественного дошкольного образования;
- создание условий для обеспечения доступности ДОУ, путем увеличения численности детей, охваченных основным и дополнительным образованием.

Результаты Программы развития в области управления качеством образования показали, что МАДОУ д/с № 56 функционирует стабильно в режиме развития. Воспитанники обучаются в безопасных и комфортных условиях. В детском саду и на его территории обновлено видеонаблюдение.

Развивалась РППС МАДОУ д/с № 56, а именно, приобретено интерактивное оборудование, лего-конструкторы, электронные конструкторы «Знаток», роботы «Умная пчела», прогулочные архитектурные формы и др. Педагогический коллектив работал над таким направлением в создании РППС как «говорящая и доступная» среда.

Обновлены методические пособия, обеспечивающие реализацию образовательной деятельности по 5 образовательным областям в соответствии с ФООП ДО, инновационно-технологическое обеспечение детского сада в соответствии с актуальными потребностями участников образовательных отношений.

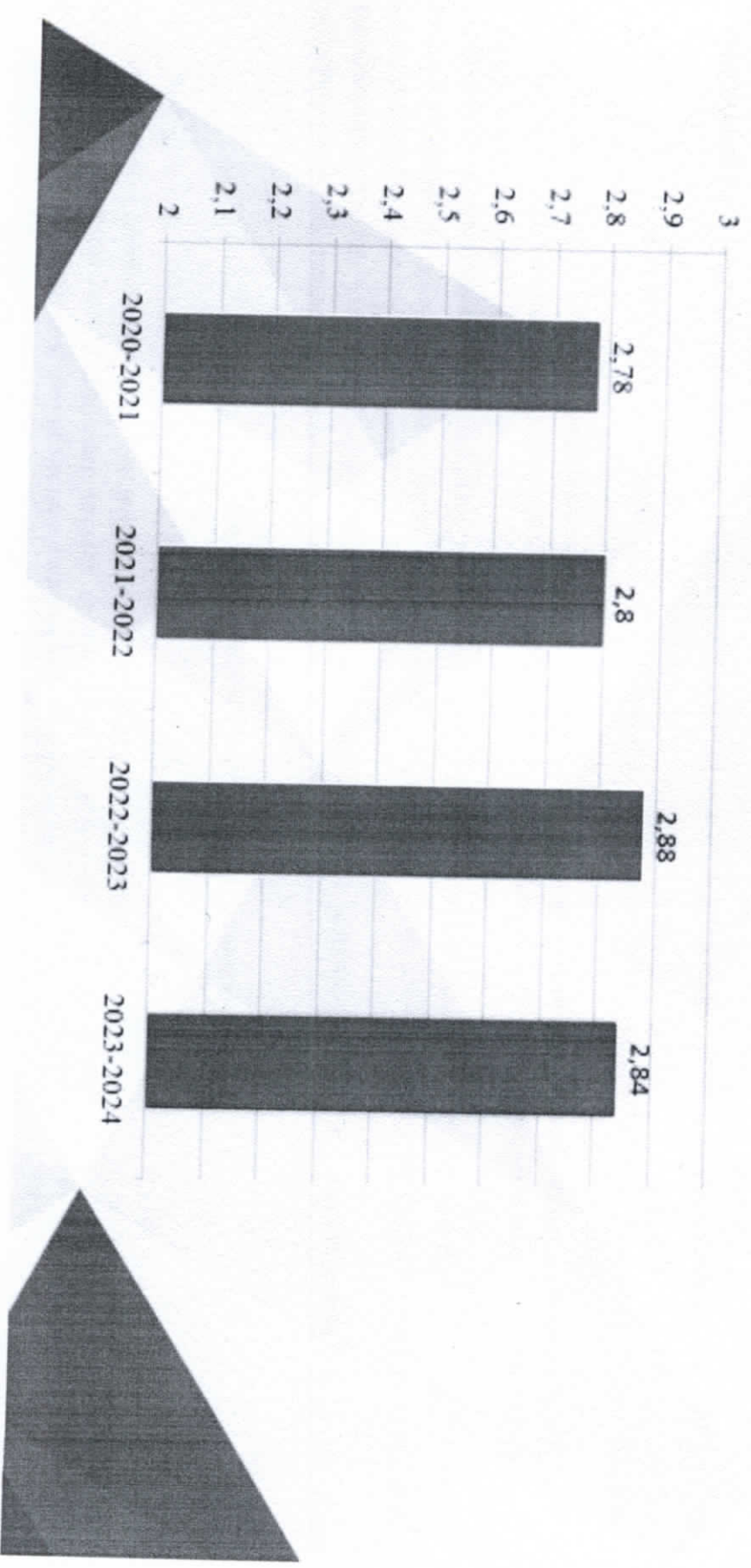
Результаты программы развития в области повышения профессиональной компетентности руководителей и педагогических работников показали, что в МАДОУ д/с № 56 в течение всего периода работает достаточно стабильный коллектив. Педагоги детского сада регулярно принимают участие, становятся призёрами в конкурсах различных уровней (муниципальных, региональных), таких как «Воспитатель года», «Специалист года», «За нравственный подвиг учителя», «Так зажигают звезды». Планмерно осуществляется награждая политика.

Мониторинг использования ИКТ показал, что воспитатели стали более активно применять ИКТ, чаще пользуются ресурсами сети Интернет, имеют личные страницы на образовательных сайтах, на которых публикуют опыт работы. Педагоги в своей работе активно используют метод проектной деятельности. Воспитатели овладели разными формами образовательной деятельности – работой в центрах активности, мастерскими, играми-путешествиями, технологиями проведения утреннего и вечернего кругов, направленной на поддержку детской самостоятельности и инициативы, формами активного отдыха детей, работали над созданием «говорящей» среды в группах и помещениях детского сада.

Обобщение и распространение опыта работы педагогами ДОУ проходит через участие в инновационных площадках, конференциях, фестивалях, форумах.

В целях отслеживания динамики качества образовательных услуг дошкольного учреждения и оценки эффективности управления качеством образования ежегодно реализуется программа внутреннего и внешнего мониторинга качества образования. По его итогам средний балл освоения воспитанниками основной программы в 2021 году составил 2,78 балла, в 2022 году – 2,8, в 2023 году – 2,88, в 2024 - 2,84.

### Средний балл качества выполнения основной программы в МАДОУ д/с № 56



Выводы: допущено снижение показателя, основной причиной, мы полагаем, является развитие детей раннего возраста, в том уровне, с каким они поступают в детский сад и в увеличении групп для детей раннего возраста с одной до четырёх.

Наблюдается положительная динамика в численности детей, охваченных дополнительными образовательными услугами. К концу учебного 2023 - 2024 года она составила 69%, что на 8% больше, чем в 2022 – 2023 учебном году.

Вместе с тем, остается проблема повышения качества дошкольного образования в контексте создания единого образовательного пространства, в частности для МАДОУ д/с № 56 актуально следующее:

-необходимость в совершенствовании системы воспитания в ДОО, проблема сохранения и укрепления традиционных российских ценностей остаётся;

-медленный рост профессиональной компетентности педагогов в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО;

-инертность во внедрении передовых технологий и методов обучения, воспитания и развития детей раннего и дошкольного возраста;

-низкий уровень владения педагогами методами и формами просвещения родителей воспитанников ДОО;

-необходимо насыщение развивающей предметно-пространственной среды ДОО в соответствии с ФГОС ДО, ФОП ДО, результатами МЖДО - 2024;

-недостаточность созданных условий для удовлетворения профессиональных потребностей педагогов;

-недостаточная результативность в «удерживании» кадров на базе ДОО в рамках работы Ресурсного центра «Психолого-педагогическое образование» БФУ им. И. Канта;

-необходимость в усилении системы мер по повышению безопасности в учреждении, в том числе антитеррористической защищенности объектов организации.

#### **4. Концепция Программы развития**

**-Каким мы видим образ МАДОУ д/с №56?** Это открытый и динамичный детский сад, с современной инфраструктурой. Главная особенность в организации образовательной деятельности в ДОО на современном этапе – это переход и активное использование новых форм обучения и воспитания детей, которые адекватны возрастным особенностям детей раннего и дошкольного возраста, поддерживают их самостоятельность и инициативу, проводят идею восстановления единства воспитания, обучения и развития.

**-Каково отношение к воспитанникам, их родителям (законным представителям), сотрудникам и партнерам МАДОУ д/с № 56? Отношение к воспитанникам заключается в поддержке разнообразия детства; сохранение его уникальности и самоценности как важного этапа в общем развитии человека. Отношение к родителям, сотрудникам и партнерам детского сада построено на личностно-развивающем и гуманистическом характере взаимодействия взрослых (родителей (законных представителей), педагогических и иных работников) и детей.**

**-Что является целью и смыслом деятельности МАДОУ д/с № 56, его миссией: создание условий для полноценного и радостного проживания ребёнком – дошкольником детства, его приобщение к ценностям российского общества и традиционной культуре на основе системного подхода**

Какие же системные изменения в МАДОУ д/с № 56 нужны для его развития?

- Повышение качества дошкольного образования, услуг по уходу и присмотру за детьми;
- Оптимизация системы управления ДОО: актуализация ее нормативного, научно-методического, ресурсного обеспечения для достижения приоритетных задач государственной образовательной политики в области дошкольного образования;
- Создание единого открытого образовательного пространства ДОО, обеспечивающего условия для формирования личности ребенка на основе традиционных российских духовно-нравственных, культурных и гражданско-патриотических ценностей;
- Создание условий для профессионального и карьерного роста педагогов дошкольного образования;
- Обновление содержания, методик и технологий ДОО с опорой на отечественные традиции, специфические для дошкольного (в том числе раннего) возраста содержание (детская субкультура) и виды детской деятельности;
- Создание системы формирования ответственного родительства;
- Обеспечение единых подходов к содержанию и требованиям непрерывной подготовки педагогов дошкольного образования (в психолого-педагогических классах, ресурсном центре).

## 5. Цели и задачи программы развития

### **Цель программы развития:**

создание условий для доступного качественного дошкольного образования, направленного на разностороннее развитие и эмоциональное благополучие детей раннего и дошкольного возрастов с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, образовательных потребностей и интересов в контексте единого образовательного пространства Российской Федерации

### **Задачи программы развития:**

- содействие сохранению и укреплению традиционных российских ценностей;
- обеспечение роста профессиональной компетентности педагогов в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО;
- внедрение передовых технологий и методов обучения, воспитания и развития детей раннего и дошкольного возраста;
- повышение эффективности взаимодействия ДОУ с родителями воспитанников (их информирование и просвещение);
- обновление (насыщение) развивающей предметно-пространственной среды ДОУ;
- создание условий для удовлетворения профессиональных потребностей педагогов;
- развитие системы профильной подготовки кадров на базе ДОУ в рамках работы Ресурсного центра «Психолого-педагогическое образование» БФУ им. И. Канта;
- усиление системы мер по повышению безопасности в учреждении, в том числе антитеррористической защищенности объектов организации

### **Ключевые направления развития МАДОУ д/с № 56:**

- совершенствование системы воспитания в ДОУ;
- внедрение передовых технологий обучения и развития детей раннего и дошкольного возраста;
- профессиональный рост педагогов дошкольного образования;
- организация системы просвещения родителей (законных представителей) детей;
- совершенствование РППС ДОУ;
- профильная подготовка кадров на базе ДОУ;
- повышение безопасности учреждения



**6. Пути достижения поставленных целей и задач, мероприятия по их реализации, механизмы реализации, информационное, ресурсное, финансовое обеспечение реализации программы развития**

Направление:	<b>Совершенствование системы воспитания в ДОУ</b>
Мероприятия по реализации	Работа учреждения в статусе опорной площадки регионального проекта по совершенствованию системы воспитания обучающихся на основе традиционных духовно-нравственных ценностей «Ценностный ориентир», мероприятия годового плана работы МАДОУ д/с № 56, реализация практического руководства ИВ РАО «Воспитателю о воспитании» всеми группами ДОУ
Механизмы реализации	Законодательство РФ ФГОС ДО, ФОП ДО ООП МАДОУ д/с № 56 Годовой план работы МАДОУ д/с № 56 Мониторинг реализации программы развития
Информационное, ресурсное, обеспечение	Сопровождение: ИИДСИВ, Центр методического сопровождения системы духовно-нравственного воспитания (МО КО)
Финансовое обеспечение	Внебюджетные средства

Направление:	<b>Внедрение передовых технологий обучения и развития детей раннего и дошкольного возраста</b>
Мероприятия по реализации	Банк лучших образовательных практик других ДОО. Самообразование, инновационная деятельность
Механизмы реализации	Законодательство РФ ФГОС ДО, ФОП ДО ООП МАДОУ д/с № 56 Годовой план работы МАДОУ д/с № 56 Мониторинг реализации программы развития
Информационное, ресурсное обеспечение	Институт образования БФУ им. И. Канта, сетевое взаимодействие с заинтересованными ДОУ, внутренние ресурсы МАДОУ д/с № 56
Финансовое обеспечение	Бюджетные и внебюджетные средства

Направление:	<b>Профессиональный рост педагогов дошкольного образования</b>
Мероприятия по реализации	-разработка и реализация программы профессионального развития педагогов, где будет отражен пакет предложений для профессионального роста педагогов (бесплатные, платные ресурсы, по содержанию и формам: предусмотреть курсы повышения квалификации по ФОП ДО, по личным профессиональным интересам, организовать самообразование педагогов и др.); -создание современных рабочих мест для воспитателей ДОУ
Механизмы реализации	Законодательство РФ ФГОС ДО, ФОП ДО ООП МАДОУ д/с № 56 Годовой план работы МАДОУ д/с № 56 Мониторинг реализации программы развития
Информационное, ресурсное обеспечение	Сопровождение: МАУ Методический центр, КОИРО, Институт образования БФУ им. И. Канта, РГПУ им. А.Герцена, МГПУ и др.
Финансовое обеспечение	Бюджетные и внебюджетные средства

Направление:	<b>Организация системы просвещения родителей (законных представителей) детей;</b>
Мероприятия по реализации	Изучение и участие в апробации проекта Программы «Просвещение родителей (законных представителей) детей раннего и дошкольного возраста в дошкольной образовательной организации» (ИРЗАР, КОИРО). Организация пространства родительских инициатив в ДОУ.
Механизмы реализации	Законодательство РФ ФГОС ДО, ФОП ДО Проект Программы «Просвещение родителей» ООП МАДОУ д/с № 56 Годовой план работы МАДОУ д/с № 56 Мониторинг реализации программы развития ИРЗАР, КОИРО
Информационное, ресурсное обеспечение	
Финансовое обеспечение	Бюджетные и внебюджетные средства

		<b>Совершенствование РППС ДОУ</b>	
Мероприятия по реализации		<p>-Ежегодно ставить новые цели по амплификации образовательной среды, подразумевается обогащение образовательной среды за счет возможностей более глубокого освоения содержания образования, использования более разнообразных форм реализации образовательной деятельности, насыщения предметно-пространственной среды более разнообразными средствами обучения и воспитания и другие возможности по наращиванию возможностей среды по развитию воспитанников;</p> <p>-Отражение особенностей уклада МАДОУ д/с № 56 в предметно-пространственной среде</p>	
Механизмы реализации		<p>Законодательство РФ ФГОС ДО, ФОП ДО ООП МАДОУ д/с № 56 Годовой план работы МАДОУ д/с № 56 Мониторинг реализации программы развития</p>	
Информационное, ресурсное обеспечение		<p>Сопровождение: МАУ Методический центр, Институт образования БФУ им. И. Канта, Центр методического сопровождения системы духовно-нравственного воспитания (МО КО)</p>	
Финансовое обеспечение		<p>Бюджетные и внебюджетные средства</p>	
<b>Направление:</b>			
Мероприятия по реализации		<b>Профильная подготовка кадров на базе ДОУ</b>	
Механизмы реализации		<p>Согласно дорожной карте БФУ им. И.Канта и МАДОУ д/с № 56</p> <p>Законодательство РФ ФГОС ДО, ФОП ДО ООП МАДОУ д/с № 56 Годовой план работы МАДОУ д/с № 56 Дорожная карта Мониторинг реализации программы развития</p>	
Информационное, ресурсное обеспечение		<p>Институт образования БФУ им. И.Канта</p>	
Финансовое обеспечение		<p>Внебюджетные средства</p>	

Наименование	<b>Повышение безопасности учреждения</b>	
Мероприятия по реализации	Установка речевого оповещения на территории МАДОУ д/с № 56	
Механизмы реализации	Законодательство РФ ФГОС ДО, ФОП ДО ООП МАДОУ д/с № 56 Годовой план работы МАДОУ д/с № 56 Мониторинг реализации программы развития	
Информационное, оповещение	ресурсное	МАУ Методический центр
Финансовое обеспечение	Бюджетные средства	

### 7. Ожидаемые результаты реализации программы развития

- сохранение и укрепление традиционных российских ценностей;
- рост профессиональной компетентности педагогов в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО;
- внедрены передовые технологии и методы обучения, воспитания и развития детей раннего и дошкольного возраста;
- повысилась эффективность взаимодействия ДОУ с родителями воспитанников (их информирование и просвещение);
- произошло обновление (насыщение) развивающей предметно-пространственной среды ДОУ;
- созданы условия для удовлетворения профессиональных потребностей педагогов;
- развита система профильной подготовки кадров на базе ДОУ в рамках работы Ресурсного центра «Психолого-педагогическое образование» БФУ им. И. Канта;
- усилена система мер по повышению безопасности в учреждении, в том числе антитеррористической защищенности объектов организации.

### 8. Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направление программы	Перечень непосредственных и конечных показателей	Фактическое значение на момент разработки программы (базисное значение)	Изменение значений по годам реализации						Плановое значение на день окончания действия программы
			2024	2025	2026	2027	2028		
Совершенствование системы воспитания в ДОУ	Работа Группы в статусе опорной площадки регионального проекта по совершенствованию системы воспитания обучающихся на основе традиционных духовно-нравственных ценностей «Ценностный ориентир»	15%	15%	30%	45%	50%	60%	60%	
			60%	65%	80%	85%	90%		
			50%	60%	80%	85%	90%		
			15%	30%	45%	50%	60%		
Внедрение передовых технологий обучения и развития детей раннего и дошкольного возраста	Качественная реализация календарного плана воспитательной работы МАДОУ д/с № 56	50%	60%	65%	80%	85%	90%	90%	
			50%	60%	80%	85%	90%		
			15%	30%	45%	50%	60%		
			15%	30%	45%	50%	60%		
Внедрение передовых технологий обучения и развития детей раннего и дошкольного возраста	Реализация практического руководства ИВ РАО «Воспитателю о воспитании» группами ДОУ	15%	15%	30%	45%	50%	60%	60%	
			60%	65%	80%	85%	90%		
			50%	60%	80%	85%	90%		
			15%	30%	45%	50%	60%		
Внедрение передовых технологий обучения и развития детей раннего и дошкольного возраста	Рост числа педагогов, использующих дистанционные образовательные технологии и элементы электронного обучения для детей старшего возраста.	15%	15%	30%	45%	50%	60%	60%	
			60%	65%	80%	85%	90%		
			50%	60%	80%	85%	90%		
			15%	30%	45%	50%	60%		
Внедрение передовых технологий обучения и развития детей раннего и дошкольного возраста	Создание банка лучших образовательных практик ДОУ	Нет	+	+	+	+	+	+	
			60%	70%	80%	90%	100%		
Внедрение передовых технологий обучения и развития детей раннего и дошкольного возраста	Развитие системы самообразования	50%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	
			60%	70%	80%	90%	100%		

	Участие в инновационных проектах	20%	30%	40%	50%	60%	70%	70%
I Профессиональный рост педагогов дошкольного образования	Разработка и реализации программы профессионального развития педагогов, где бюджет отражен пакет предложений для профессионального роста педагогов (бесплатные, платные ресурсы, по содержанию и формам: предусмотреть курсы повышения квалификации по ФОП ДО, по личным профессиональным интересам)	Нет	+	+	+	+	+	+
	Создание современных рабочих мест для воспитателей ДОУ	Нет	20%	40%	60%	80%	100%	100%
Организация системы просвещения родителей (законных представителей) детей;	Участие в апробации проекта Программы «Просвещение родителей (законных представителей) детей раннего и дошкольного возраста в дошкольной образовательной организации»	Нет	20%	-	-	-	-	20%
	Реализация Программы «Просвещение родителей (законных представителей) детей раннего и дошкольного возраста в образовательной организации»	Нет	20%	40%	60%	80%	100%	100%
	Организация пространства родительских инициатив в ДОУ	Нет	20%	40%	60%	80%	100%	100%

	Обогащение образовательной среды на счет возможностей более глубокого освоения содержания образования	Да	Социально-коммуникативное развитие						Увеличение на 50%
			Худ-эст развитие	Речевое развитие	Познавательное развитие	Физическое развитие	Познавательное развитие		
Профильная подготовка кадров на базе ДЮУ	Насыщение предметно-пространственной среды более разнообразными средствами обучения и воспитания	20%	30%	40%	50%	60%	70%	70%	
	Отражение особенностей уклада МАДОУ д/с № 56 в предметно-пространственной среде	Нет	-	40%	60%	80%	100%	100%	
	Педагогическая практика разного вида	Да	+	+	+	+	+	+	
Повышение безопасности учреждения	Неформальные педагогические встречи со студентами	Нет	1	2	3	3	3	3	
	Работа с профильными педагогическими классами	Да	+	+	+	+	+	+	
	Установка речевого оповещения на территории МАДОУ д/с № 56	Нет	-	100%	-	-	-	100%	

9. План реализации программы развития («дорожная карта»)

Направление программы	Перечень непосредственных и конечных показателей	План действий по годам реализации Программы развития					Ответственный		
		2024	2025	2026	2027	2028			
Совершенствование системы воспитания в ДОУ	Процедура конкурсного отбора на присвоение статуса опорной площадки регионального проекта по совершенствованию системы воспитания обучающихся на основе традиционных духовно-нравственных ценностей «Ценностный ориентир»							Заместитель заведующего	
		+	-	-	-	-			
		+	+	+	+	+			Заместитель заведующего
		+	+	+	+	+			Заместитель заведующего
		+	+	+	+	+			Заместитель заведующего
		+	+	+	+	+			Заместитель заведующего
		+	+	+	+	+			Заместитель заведующего
		+	+	+	+	+			Заместитель заведующего
		+	+	+	+	+			Заместитель заведующего
		+	+	+	+	+			Заместитель заведующего
Внедрение передовых технологий обучения и развития детей раннего и дошкольного возраста	Обучение, повышение квалификации педагогов по использованию дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей старшего возраста							Заместитель заведующего	
		-	+	+	+	+			
		-	+	+	+	+			Заместитель заведующего
		-	+	+	+	+			Заместитель заведующего
Создание банка лучших образовательных практик других ДОУ и работа с ним	Развитие системы самообразования							Заместитель заведующего	
		+	+	+	+	+			



		Участие в инновационных проектах						Заместитель заведующего
		+	+	+	+	+	+	
Профессиональный рост педагогов дошкольного образования	Разработка и реализация программы профессионального развития педагогов, где будет отражен пакет предложений для профессионального роста педагогов (бесплатные, платные ресурсы, по содержанию и формам: предусмотреть курсы повышения квалификации по ФОП ДО, по личным профессиональным интересам)	-	+	+	+	+	+	Заместитель заведующего
	Создание современных рабочих мест для воспитателей ДОУ	+	+	+	+	+	+	Заведующий
Организация системы просвещения родителей (законных представителей) детей;	Участие в апробации проекта Программы «Просвещение родителей (законных представителей) детей раннего и дошкольного возрастов в дошкольной образовательной организации»	+	-	-	-	-	-	Заместитель заведующего
	Реализация Программы «Просвещение родителей (законных представителей) детей раннего и дошкольного возрастов в дошкольной образовательной организации»	+	+	+	+	+	+	Заместитель заведующего
Совершенствование РППС ДОУ	Организация пространства родительских ДОУ	-	+	+	+	+	+	Заместитель заведующего
	Обогащение образовательной среды возможностями более глубокого освоения образования	Худ-эст разви тие	Рече вое разви тие	Позн авате льно е разви тие	Физи ческ ое разви тие	Позн авате льно е разви тие	Заместитель заведующего	
		Социально-коммуникативное развитие						
		+	+	+	+	+	+	

	Насыщение предметно-пространственной среды более разнообразными средствами обучения и воспитания	+	+	+	+	+	Заместитель заведующего
	Создание макетов стендов, музейной среды, элементов среды, отражающих особенности уклада МАДОУ д/с № 56	+	+	+	+	+	Заведующий, заместитель заведующего
	Изготовление стендов, музейной среды, элементов среды, отражающих особенности уклада МАДОУ д/с № 56 по договорам оказания услуг	-	+	+	+	+	Заведующий
	Отражение особенностей уклада МАДОУ д/с № 56 в предметно-пространственной среде	-	+	+	+	+	Заместитель заведующего
Профильная подготовка кадров на базе ДОУ	Педагогическая практика разного вида	+	+	+	+	+	Заместитель заведующего
	Неформальные педагогические встречи со студентами	+	+	+	+	+	Заместитель заведующего
	Работа с профильными педагогическими классами	+	+	+	+	+	Заместитель заведующего
Повышение безопасности учреждения	Установка речевого оповещения на территории МАДОУ д/с № 56	-	+	-	-	-	Заместитель заведующего по АХР

### Список используемой литературы

1. Ладнушкина Н. Как разработать программу развития образовательной организации / Н. Ладнушкина, В. Ярцева // Справочная система «Образование». – Режим доступа: <https://vip.1obraz.ru>
2. Новикова Е.С. Программа развития ДОУ /Н.С. Новикова/ Система «Актон» образование». – Режим доступа: <https://www.resobr.ru/article/63319-programma-razvitiya-dou>

Протуреровано, протуреровано и скреплено  
печатью де (забавна шеш) листов

Заведующий МАДОВ д/с № 56

*[Signature]* Ф.В. Богачёва

