

Представитель работодателя-  
Заведующий МАДОУ д/с № 56  
МАДОУ  
ДЕТСКИЙ  
№56  
«13» февраля 2025 г.  
Т.В.Богачёва

Представитель работников-  
Председатель Совета ООС  
Молодых Л.В.Молодых  
«13» февраля 2025 г.

Министерство социальной политики  
Калининградской области  
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Регистрационный № 02390108  
92000.92400.10905  
14 февраля 2025.  
Подпись О.И.О.К.Т.А.М.В.О. Ф.И.О.

Изменения и дополнения  
в коллективный договор

МАДОУ д/с № 56 от 09 января 2023 года

### 1. Раздел 2. Занятость трудящихся:

- в связи с допущенной опечаткой, в соответствии со ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации, наименование Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ изложить в следующей редакции: «О воинской обязанности и военной службе;
- слова «в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» заменить словами «либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

### 2. Раздел 3. Режим труда и отдыха:

- ссылку на Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», которое утратило силу с 01.09.2024, заменить ссылкой на Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;
- в соответствии с п.5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 № 644 (далее - Порядок) дополнить условиями предоставления длительного отпуска педагогическим работникам,

не предусмотренные Порядком (например – длительный отпуск может присоединяться к ежегодному основному удлиненному оплачиваемому отпуску; продлевается на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске; предоставляется также педагогическим работникам, работающим по совместительству).

**3. Раздел I Общие положения п. 1.3 Положения о системе оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда детском саду №56 :**

- Правовым основанием введения в ДООУ данной системы оплаты труда являются Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; ст.144, 333-336 Трудового кодекса Российской Федерации; Письмо Министерства образования и науки РФ от 31.03.08 №03-599 «О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда» с приложением; Постановление главы администрации городского округа «Город Калининград» от 01.07.2009 г. №1125 «Об установлении порядка и условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений»; Постановление администрации городского округа «Город Калининград» № 966 от 01.12.2021 г.; приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» .

**4. Раздел IV Общая и специальная часть фонда оплаты труда в ДООУ п. 4.1 Положения о системе оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда детском саду №56 :**

- Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный



процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТоб) и специальной части (ФОТспец):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТоб} + \text{ФОТспец}$$

Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников ФОТоб рассчитывается исходя из величины базового оклада (в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации), с учетом повышающих коэффициентов, определяющих квалификационный уровень профессиональных квалификационных групп, стаж педагогической работы, уровень квалификации (аттестации) педагога, по следующей формуле:

$$\text{ФОТоб} = \text{БО} \times (\text{Кпкг} + \text{Кс} + \text{Кк}), \text{ где}$$

БО – величина базового оклада педагогических работников

Кпкг – коэффициент уровня ПКГ

Кпкг = 1,00 музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре;

Кпкг = 1,02 методист, воспитатель, педагог-психолог;

Кпкг = 1,03 учитель-логопед

Кс – коэффициент стажа педагогической работы

Кс = 10% (стаж педагогической работы до 5 лет)

Кс = 15% (стаж педагогической работы от 5 лет до 10 лет)

Кс = 25% (стаж педагогической работы свыше 10 лет)

Кк – коэффициент уровня квалификации педагога.

Кк = 15% (первая квалификационная категория)

Кк = 25% (высшая квалификационная категория)

Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников ФОТспец включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные ТК РФ, действующим законодательством РФ, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами:

- компенсационные выплаты за первые три дня больничного листа; повышающие надбавки, установленные ДОУ:

- Ко – надбавка за коррекционную работу

- Кя – надбавка за работу в ясельной группе

- Ксг – надбавка за работу в группе с детьми, больными сахарным диабетом

Надбавка за коррекционную работу (Ко) выплачивается учителю-логопеду, педагогу-психологу в размере 15% от базового оклада педагогов.

Надбавка за работу в ясельной группе (Кя) выплачивается воспитателю, работающему на ясельной группе, в размере 15% от базового оклада воспитателя.

Надбавка за работу в группе с детьми, больными сахарным диабетом (Ксг) выплачивается воспитателю, работающему на данной группе, в размере 15% от базового оклада воспитателя.

**5. Раздел IV Общая и специальная часть фонда оплаты труда в ДОУ \* п. 4.2 Положения о системе оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда детском саду №56 :**

Базовая часть фонда оплаты труда для штатных сотрудников административного персонала, учебно-вспомогательного и прочего персонала состоит из общей части (ФОТоб) и специальной части (ФОТспец):

$\text{ФОТшт.сотр.} = \text{ФОТоб} + \text{ФОТспец.}$

Общая часть фонда оплаты труда для штатных сотрудников административно-хозяйственного персонала, учебно-вспомогательного и прочего персонала ФОТоб рассчитывается исходя из величины базового оклада (в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации), по следующей формуле:

$\text{ФОТоб} = \text{БО} * \text{Кпкг}$ , где

БО – величина базового оклада административного персонала, учебно-вспомогательного и прочего персонала.

Кпкг-повышающий коэффициент, определяющий квалификационный уровень профессиональных квалификационных групп.

Административный персонал:

Кпкг = 1,00 делопроизводитель;

Кпкг = 1,05810 заведующий хозяйством;

Кпкг = 1,09524 бухгалтер, инженер-энергетик.

Учебно-вспомогательный персонал:

Кпкг = 1,00 младший воспитатель.

Прочий персонал:

Кпкг = 1,00 кухонный рабочий, кладовщик, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территории (дворник), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (слесарь), кастелянша, машинист по стирке и ремонту белья, грузчик;

Кпкг = 1,01 повар;

Кпкг = 1,2678 шеф-повар.

Специальная часть фонда оплаты труда для штатных сотрудников ФОТспец включает в себя: выплаты компенсационного характера, предусмотренные ТК РФ, действующим законодательством РФ, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами:



- компенсационные выплаты за первые три дня больничного листа;
- доплата за вредные условия труда;
- компенсационные выплаты за работу в ночное время и праздничные дни.

Компенсационные выплаты за работу в ночное время составляют 35% от величины базового оклада за каждый час работы в ночное время.

Компенсационные выплаты за работу в нерабочие праздничные дни выплачиваются в двойном размере от ставки базового оклада за каждый час работы в нерабочие праздничные дни.

Работникам учреждения за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени предоставляются другие дни отдыха. В соответствии со ст. 153 ТК РФ в случае предоставления по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день другого дня отдыха, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Если такие дни работнику не предоставляются, то оплата за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни включает тарифную часть заработной платы не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или за час работы) и все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

Доплата за вредные условия труда выплачивается сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и составляет 4% от величины базового оклада.

Протокол собрания прилагается.



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено  
печатью 5 ( *5* ) листов

Заведующий МАДОУ д/с № 56

*Т.В. Богачёва* Т.В. Богачёва