

Разработано и согласовано
общим собранием работников
МАДОУ д/с № 56
Протокол № 411 от 28.08.2023 г.
Председатель собрания
И.И. Нечунаева



Приложение №1
к приказу № 143/8 от 04.09.2023 г.
УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ д/с № 56
Т.В. Богачёва
04 сентября 2023 г.

**Программа
противодействия коррупции в муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении города Калининград детском саду № 56
на 2023-2024 год**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», антикоррупционными стандартами муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка детского сада № 56.

Цель программы: исключение возможности проявления коррупций образовательной организации, а также формирование у работников и воспитанников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность у правления, качества и доступности представляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий от вето венных лиц в УСЛОВИЯХ коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией между народным договором,

законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа противодействие коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининград детском саду № 56 на 2023 год
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023 -2024 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап - 2023 год II этап -2024 год

Исполнители программы	<p>Работники МАДОУ д/с № 56:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществляет общее руководство программой заведующий; - организует работу по реализации программы заместитель заведующего; - проводят антикоррупционную пропаганду - воспитатели
Участники программы	<p>Программа рассчитана:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - воспитанников; - родителей (законных представителей) обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	<p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2023-2024 годов, составляет 3000 рублей, в том числе за счет местного бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 2023 году – 1500 рублей - в 2024 году – 1500 рублей

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАДОУ д/с № 56 и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> - улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> - привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации

Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа: - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программы

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Актуализировать и разработать необходимые локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; - положение о комиссии по	Апрель	Работники	Заместитель заведующего

	урегулированию образовательных отношений; - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства			
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Август	Воспитанники	Воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заведующий

2. Методы антикоррупционного просвещения

2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в квартал месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: - тематические беседы с воспитанниками по темам формирования антикоррупционного мировоззрения: «Быть честным», «Не в службу, а в дружбу», «Своего спасибо не жалей, а чужого не жди», «Хорошо тому делать добро, кто его помнит»; - сюжетно-ролевые игры «Полиция», «Школа», «ГИБДД», направленные на ознакомление с профессиями, представители которых призваны обеспечивать соблюдение законности и правопорядка; - викторина «Честен тот, кто	В течение года	Воспитанники и	Воспитатели, работники правоохранительных органов (по согласованию)

	работает на совесть»; -рисунок «Я и мои права»			
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал	Педагоги	Заведующий
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции
4. Создание эффективного контроля за распределение и расходование бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять, требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3000 рублей на весь срок реализации программы
Информационные	- публичный отчет заведующего за истекший год; - официальный сайт образовательной организации ; - информационные стенды образовательной организации; - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Заместитель заведующего образовательной организации и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных групп

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МАДОУ д/с № 56 Т.В.Богачёва. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке. Один раз в полгода готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса у участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;

7. охвата участников проводимыми мероприятиями;
8. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования;

Итоги выполнения программы подводят ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики:
 - воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
 - создан, антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
 - распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
 - формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать, пути преодоления проявлений коррупции;
 - применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
 - сформирован, нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством:
 - обеспечить открытую информационную среду.